



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 45] नई दिल्ली, नवम्बर 5—नवम्बर 11, 2006, शनिवार/कार्तिक 14—कार्तिक 20, 1928
No. 45] NEW DELHI, NOVEMBER 5—NOVEMBER 11, 2006, SATURDAY/KARTIKA 14—KARTIKA 20, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)
(केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 274.— भारतीय बॉयलर विनियमावली, 1950 में आगे संशोधन करने हेतु, जिसे भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड द्वारा किए जाने का प्रस्ताव है, कुछ विनियमों से संबंधित निम्नलिखित मसौदा एतद्वारा उन सभी व्यक्तियों के सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है, जिनकी इससे प्रभावित होने की संभावना है जैसा कि उक्त अधिनियम की धारा 31 की उप-धारा (1) के तहत अपेक्षित है और एतद्वारा नोटिस दिया जाता है कि उक्त मसौदे पर उस तारीख से पैंतालीस दिन बीत जाने के बाद विचार किया जाएगा, जिस तारीख को इस अधिसूचना के प्रकाशन वाला राजपत्र जनता को उपलब्ध कराया जाएगा।

2. उक्त मसौदे से संबंधित समस्त आपत्तियों अथवा सुझावों पर जो विनिर्दिष्ट की गई अवधि के भीतर किसी भी व्यक्ति से प्राप्त होंगे केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड विचार करेगा।

3. आपत्तियां और सुझाव, यदि कोई हों, सचिव, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग), उद्योग भवन, नई दिल्ली-110011 को भेजे जाएं।

मसौदा विनियम

- (1) इन विनियमों को भारतीय बॉयलर (तृतीय संशोधन) विनियम, 2006 कहा जाए।
- (2) ये शासकीय राजपत्र में उनके अंतिम रूप से प्रकाशन के पश्चात् लागू हो जाएंगे।

2. भारतीय-बॉयलर विनियमावली, 1950 में (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त विनियम कहा गया है), के विनियम 4, खंड (ग) के उपखंड (iii) में निम्नलिखित सम्मिलित किया जाएगा, नामतः :

“नोट : दाब भागों 200MW और अधिक बॉयलर क्षमता की असेंबली ड्राइंग के लिए, ड्रम हेतु 1:50 तथा सामान्य असेंबली ड्राइंग हेतु 1:100 पैमाने का प्रयोग किया जाएगा।”

3. उक्त विनियमों के विनियम 39 के लिए निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः :

“39. फ्लैटनिंग टेस्ट

(I) नीचे दिए गए सूत्र से गणना करके, बिना दरार या कमी के लक्षण दिखाये ट्यूब के एक खंड को जो 63 मि. मी. से छोटा न हो, दो समानांतर चपटी सतहों के बीच गणना की गई दूरी पर प्लेटों के बीच चपटा किया जाएगा।

$$A = \frac{(1+e)t}{e+t/d}$$

जहां t = ट्यूब की विनिर्दिष्ट मोटाई (मि.मी.)

D = ट्यूब का विनिर्दिष्ट बाह्य व्यास

e = स्थिरांक, नीचे दिए गए भांति

e = 0.07 कार्बन स्टील के लिए जिसमें अधिकतम विनिर्दिष्ट कार्बन 0.18% से ऊपर हो

e = 0.09 कार्बन स्टील के लिए जिसमें अधिकतम विनिर्दिष्ट कार्बन 0.18% या कम हो

(2)(क) प्रथम चरण के दौरान, जो कि तन्यता का परीक्षण है नीचे 39(5) में दिये गये के अलावा, जोड़ रहित ट्यूब के अंदर, बाहर या सिरों की सतह पर या वेल्ड की गई ट्यूबों की भीतरी या बाहरी कोई भी दरार या टूटन नहीं होनी चाहिए।

(ख) द्वितीय चरण के दौरान, जो अकाट्यता का परीक्षण है, तब तक चपटा करने का काम किया जाएगा जब तक नमूना टूट नहीं जाता या ट्यूब की विपरीत दीवारें मिल नहीं जातीं। संपूर्ण फ्लैटनिंग टेस्ट के दौरान लैमिनेटिड या अकाट्यता रहित पदार्थ, का प्रमाण या अपूर्ण वेल्ड का पता चलना अस्वीकार किए जाने का कारण बनेगा।

(3) चपटा करने से पहले परीक्षण नमूने में सतह की अपूर्णताएं, लेकिन फ्लैटनिंग टेस्ट के प्रथम चरण में पता चलने पर तैयार अपेक्षाओं के अनुसार आंकी जाएंगी।

(4) सतह अपूर्णताओं के कृत्रिम फटन अस्वीकार करने का कारण नहीं होंगे।

(5) जब कम अनुपात $D-t$ अनुपात ट्यूबलर उत्पादों का परीक्षण हो, तो क्योंकि छः और बारह बजने के स्थानों पर आंतरिक सतह पर ज्यामिति के कारण डाला गया तनाव अत्यधिक होता है, अतः यदि $D-t$ अनुपात 10 से कम हो पदार्थ का कार्बन तत्व 0.25% से अधिक हो, तो इन स्थानों पर दरारें अस्वीकार करने का कारण नहीं बनेंगी।”

4. उक्त विनियमों के विनियम 260 हेतु, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः :

“260. तन्यता परीक्षण

(क) पदार्थ के विभिन्न ग्रेडों के लिए तन्यता शक्ति विनियम 9 के खंड (घ) में विनिर्दिष्ट सीमाओं के भीतर होगी।

(ख) कमरे के तापमान पर, अपर यील्ड प्वाइंट, कमरे के तापमान पर विनिर्दिष्ट न्यूनतम तन्यता शक्ति के 50% से कम नहीं होगा।

(ग) टूट दीर्घीकरण प्रतिशत में $(N-R_m)/C$ से कम नहीं होगा।

जहां R_m = कमरे के तापमान पर तन्यता शक्ति Kfg/mm^2

N = 50 मिमी से अधिक प्लेट मोटाई के लिए 95 अथवा 50 मिमी तक की प्लेट मोटाई के लिए 100 का गुणवत्ता

सूचकांक

$C = 2.2$ केवल गेज लंबाईयों $L_0 = 5 d_0$ या $L_0 = 5.65/\sqrt{A_0}$ के लिए

जहां L_0 = गेज लम्बाई

A_0 = आयताकार टेस्ट पीस का मूल क्रॉस सेक्शन

d_0 = गोल टेस्ट पीस का मूल व्यास

नोट : C = परिशिष्ट-ख की टेस्ट पीस हेतु $4/\sqrt{A_0}$ की गेज लम्बाई के लिए 1.9।

(घ) उन्नत तापमान (Et) पर 0.2% की प्रूफ सीमा पर दबाव की न्यूनतम मूल्य को नीचे दी गई तालिका में दिये अनुसार कमरे के तापमान (R_{20}) न्यूनतम विनिर्दिष्ट तनाव स्ट्रेथ को अनुपात के मूल्य (Et/R_{20}) द्वारा गुणा करके गणना किया जा सकता है :-

तालिका

कार्बन स्टील बॉयलर प्लेट कमरे के तापमान (R_{20}) न्यूनतम विनिर्दिष्ट तनाव स्ट्रेथ के साथ उन्नत तापमान (Et) पर 0.2% की प्रूफ सीमा दबाव के अनुपात हेतु न्यूनतम मूल्य ।

तापमान	*250°C	*275°C	300°C	325°C	350°C	375°C
Et/R_{20}	0.40	0.38	0.36	0.34	0.33	0.32
तापमान	400°C	425°C				
Et/R_{20}	0.31	0.30				

*स्वीकृति प्रयोजनार्थ अपेक्षित कोई भी परीक्षण 300° C से कम के तापमान के लिए 300° C पर किया जायेगा (इन तापमानों पर पहले के परीक्षणों के रिकार्डों की अनुपस्थिति में) जिसमें प्रूफ दबाव का मामला कमरे के तापमान पर विनिर्दिष्ट न्यूनतम तनाव स्ट्रेथ से गणना द्वारा प्राप्त मूल्य से कम तथा 300° C के लिए 0.36 प्रूफ अनुपात से ज्यादा नहीं होगा ।

5. उक्त विनियमों के विनियम 376 में खण्ड (ff) के लिए निम्नलिखित खण्ड को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः:

“(ff) विशेष रूप से विद्युत ऊर्जा सृजन के लिए प्रयोग किये गये बॉयलरों हेतु निरीक्षण परिशिष्ट JA के उपबंधों के अनुसार किया जाएगा ।”

6. उक्त विनियमों के विनियम 520 में, निम्नलिखित को सम्मिलित किया जाएगा, नामतः:

“नोट—100 कि.ग्रा./से.मी² तथा इससे अधिक के कार्यशील दाब पर संचालित बॉयलरों के लिए इकोनोमाइजर बिना फीड वाटर सिस्टम के लिए फीड वाटर डिस्चार्ज पाइपिंग इलेट आइसोलेटिंग वाल्व को मैकेनिकल रिलीफ डिवाइस के उपबंध के साथ बॉयलर डिजाइन प्रेसर के आधार पर डिजाइन किया जा सकता है ताकि पाइपिंग सिस्टम को संप्रेषित किया जा रहा बॉयलर फीड पंप (बीएफपी) शट ऑफ प्रेसर को रोका जा सके और ऐसा फीड वाटर सिस्टम के साथ बॉयलर का फीड वाटर लाइन में पिछले आइसोलेशन वाल्व हाइड्रो परीक्षण किया जाएगा ।”

7. उक्त विनियमों के परिशिष्ट JA हेतु निम्नलिखित परिशिष्ट प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः:

“परिशिष्ट JA”

[विनियम 376(ff) देखें]

क. 50 कि.ग्रा./से.मी² अथवा इससे अधिक दबाव पर कार्य करने वाले और 20 वर्ष तक पुराने विद्युत उपयोगिता बॉयलर
(1) 50 कि.ग्रा./से.मी² अथवा इससे अधिक दबाव पर कार्य करने वाले और 20 वर्ष तक पुराने बॉयलर, जो विद्युत सृजन हेतु भाप बना रहे हैं, का निरीक्षण विनियम 390 में दी गयी प्रक्रिया के अनुसार किये गये निरीक्षण की तारीख से 12 महीने की अवधि समाप्त होने के बाद नीचे दिये गये विवरण के अनुसार किया जाएगा और राज्य में संबंधित बॉयलरों के निरीक्षक द्वारा निम्नलिखित रिकार्ड, जो कि संबंधित निरीक्षक को क्रियाशील प्रमाणपत्र की अवधि के समाप्त होने के कम से कम 30 दिन पूर्व उपलब्ध कराया जायेगा, के निरीक्षण के जरिये फिटनेस प्रमाणपत्र जारी किया जाएगा बशर्ते यह सन्तुष्ट हो कि बॉयलर को 12 महीने की अवधि के लिए और आगे चलाने की अनुमति दी जा सकती है ।

(क) सुपर हीटर तथा रीहीटर के लिए आपरेशन आंकड़े डाटा अधिग्रहण प्रणाली (डीएस) के उत्पादन से अप्रासंगिक होते हैं ।

(ख) पिछले वर्ष के दौरान बन्द किये जाने के कारणों सहित बन्द किये जाने तथा की गई कार्रवाई का इतिहास ।

(ग) वर्ष के दौरान बॉयलर प्रेसर पुर्जों पर किये गये किसी गैर-विध्वंसकारी परीक्षण का रिकार्ड ।

(घ) बॉयलर की जल की गुणवत्ता ऐसे बॉयलरों की जरूरत के अनुसार रखी जानी चाहिए और ऑन लाइन गुणवत्ता के आंकड़े प्रस्तुत किये जाने चाहिए ।

(ङ) बॉयलर ट्यूब के असफल होने का रिकार्ड (स्थापना स्थल, मरम्मत की गई/बदली गई ट्यूबों की संख्या) ।

(2) विनियम 390 में यथा दिये गये 24 महीनों की समाप्ति के पश्चात् निरीक्षण बॉयलरों के संबंधित निरीक्षक द्वारा किया जायेगा । फिर भी, यदि प्रमाणपत्र की अवधि के समाप्त होने से पूर्व तथा प्रमाणन के 6 माह बाद यदि किसी समय 15 दिन अथवा उससे अधिक के लिए बन्द किये जाने की योजना बनती है तो बॉयलरों के निरीक्षक को विधिवत् सूचित किया जायेगा ताकि उक्त बन्द होने की अवधि के दौरान पूर्ण निरीक्षण किये जाने की योजना बनायी जा सके ।

ख. 50 कि.ग्रा./से.मी² के दबाव (प्रेसर) तथा 20 वर्ष तक कार्य करने वाले बॉयलर

(1) विद्युत जनित्रण हेतु भाप सृजन वाले 50 कि.ग्रा./से.मी² के दबाव पर कार्य करने वाले तथा 20 वर्ष तक पुराने बॉयलर विनियम 390 में दी गई प्रक्रिया के अनुसार किये गये निरीक्षण की तारीख 12 माह की समाप्ति पर कार्यशील दबाव के समतुल्य दबाव पर हाइड्रोलिक परीक्षण के अध्यधीन होंगे और राज्य में संबंधित बॉयलरों के निरीक्षक द्वारा फिटनेस प्रमाणपत्र जारी किया जायेगा और पैराग्राफ क पर आरेशन रिकार्ड से सन्तुष्ट हो जाने पर वह 12 महीने की दूसरी अवधि के लिए चलाये जाने की अनुमति देगा ।

- (2) विनियम 390 में यथा दिये गये 24 महीनों की समाप्ति के पश्चात् निरीक्षण बॉयलरों के संबंधित निरीक्षक द्वारा किया जायेगा। फिर भी, यदि प्रमाणपत्र की अवधि के समाप्त होने से पूर्व तथा प्रमाणन के 6 माह बाद यदि किसी समय 15 दिन अथवा उससे अधिक के लिए बन्द किये जाने की योजना बनती है तो बॉयलरों के निरीक्षक को विधिवत् सूचित किया जायेगा ताकि उक्त बन्द होने की अवधि के दौरान पूर्ण निरीक्षण किये जाने की योजना बनायी जा सके।
- ग. 50 कि.ग्रा./से.मी.² अथवा उससे अधिक दबाव पर काम करने वाले, एवं 20 वर्ष से अधिक पुराने बॉयलर
- (1) विद्युत उत्पादन के लिए भाप का सृजन करने वाले वे बॉयलर जो 50 कि. ग्रा./से. मी.² अथवा उससे अधिक दबाव पर कार्य कर रहे हों तथा 20 वर्ष से अधिक पुराने हों, विनियम 390 में किए गए प्रावधान के अनुसार निरीक्षण की तारीख से बारह माह की अवधि समाप्त हो जाने पर कार्य करने वाले दबाव से 1.25 गुना अधिक दबाव पर हाईड्रोलिक परीक्षण से गुजरने और राज्य के संबंधित बॉयलर निरीक्षक से फिटनेस प्रमाणीकरण प्राप्त करने की शर्त के अधीन होंगे, और पैरा संख्या क में दी गई स्थितियों और अपेक्षाओं को पूरा करने पर उन्हें आगे और बारह माह की अवधि के लिए काम करने की अनुमति दी जाएगी।
- (2) विनियम 390 में यथा दिये गये 24 महीनों की समाप्ति के पश्चात् निरीक्षण बॉयलरों के संबंधित निरीक्षक द्वारा किया जायेगा। फिर भी, यदि प्रमाणपत्र की अवधि के समाप्त होने से पूर्व तथा प्रमाणन के 6 माह बाद यदि किसी समय 15 दिन अथवा उससे अधिक के लिए बन्द किये जाने की योजना बनती है तो बॉयलरों के निरीक्षक को विधिवत् सूचित किया जायेगा ताकि उक्त बन्द होने की अवधि के दौरान पूर्ण निरीक्षण किये जाने की योजना बनायी जा सके।
- घ. 50 कि.ग्रा./से.मी.² तक के दबाव पर काम करने वाले और 20 वर्ष से अधिक पुराने बॉयलर
- 50 कि.ग्रा./से.मी.² तक के दबाव पर काम करने वाले और 20 वर्ष से अधिक पुराने बॉयलरों का विनियम 390 में किए गए प्रावधान के अनुसार प्रति वर्ष निरीक्षण के अधीन होना जारी रहेगा।

[फा. सं. 6(7)/2006-बॉयलर]

वी. के. गोयल, सचिव, केंद्रीय बॉयलर बोर्ड

टिप्पणी: मुख्य विनियमों को का. आ. 600 दिनांक 15 सितम्बर 1950 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया :

- | | |
|--|--|
| 1. सा. का. नि. 178, दिनांक 24 मार्च, 1990 | 21. सा. का. नि. 139, दिनांक 8 मई, 1999; |
| 2. सा. का. नि. 179, दिनांक 24 मार्च, 1990 | शुद्धिपत्र सा. का. नि. 20, दिनांक 7 अप्रैल, 2001 |
| 3. सा. का. नि. 488, दिनांक 9 अक्टूबर, 1993 | 22. सा. का. नि. 237, दिनांक 31 जुलाई, 1999; |
| 4. सा. का. नि. 516, दिनांक 23 अक्टूबर, 1993 | 23. सा. का. नि. 345, दिनांक 23 अक्टूबर, 1999; |
| 5. सा. का. नि. 634, दिनांक 25 दिसम्बर, 1993 | 24. सा. का. नि. 397, दिनांक 14 अक्टूबर, 2000; |
| 6. सा. का. नि. 107, दिनांक 26 फरवरी, 1994 शुद्धिपत्र | 25. सा. का. नि. 219, दिनांक 14 अप्रैल, 2001; |
| सा. का. नि. 223, दिनांक 14 मई 1994 | 26. सा. का. नि. 496, दिनांक 8 सितम्बर, 2001; |
| 7. सा. का. नि. 250, दिनांक 4 जून, 1994 | 27. सा. का. नि. 672, दिनांक 15 दिसम्बर, 2001; |
| 8. सा. का. नि. 402, दिनांक 13 अगस्त, 1994 | 28. सा. का. नि. 127, दिनांक 13 अप्रैल, 2002; |
| 9. सा. का. नि. 427, दिनांक 20 अगस्त, 1994 | 29. सा. का. नि. 407, दिनांक 22 नवम्बर, 2003; |
| 10. सा. का. नि. 562, दिनांक 12 नवम्बर, 1994 | 30. सा. का. नि. 201, दिनांक 19 जून, 2004; |
| 11. सा. का. नि. 607, दिनांक 10 दिसम्बर, 1994 | 31. सा. का. नि. 203, दिनांक 19 जून, 2004; |
| 12. सा. का. नि. 83, दिनांक 25 फरवरी, 1995; | 32. सा. का. नि. 265, दिनांक 7 अगस्त, 2004; |
| 13. सा. का. नि. 93, दिनांक 4 मार्च, 1995; | 33. सा. का. नि. 32, दिनांक 29 जनवरी, 2005; |
| 14. सा. का. नि. 488, दिनांक 9 नवम्बर, 1996; | 34. सा. का. नि. 66, दिनांक 26 फरवरी, 2005; |
| 15. सा. का. नि. 582, दिनांक 28 दिसम्बर, 1996; | 35. सा. का. नि. 67, दिनांक 26 फरवरी, 2005; |
| 16. सा. का. नि. 59, दिनांक 25 जनवरी, 1997; | 36. सा. का. नि. 423, दिनांक 24 दिसम्बर, 2005; |
| 17. सा. का. नि. 117, दिनांक 1 मार्च, 1997; | 37. सा. का. नि. 27, दिनांक 4 फरवरी, 2006; |
| 18. सा. का. नि. 172, दिनांक 29 मार्च, 1997; | 38. सा. का. नि. 201, दिनांक 12 अगस्त, 2006; |
| 19. सा. का. नि. 221, दिनांक 21 नवम्बर, 1998; | |
| 20. सा. का. नि. 131, दिनांक 1 मई, 1999; | |

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY**(Department of Industrial Policy and Promotion)****(CENTRAL BOILERS BOARD)**

New Delhi, the 30th October, 2006

G. S. R. 274.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-Section (1) of Section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of forty-five days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public;

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board;

3. Objections or suggestions, if any, may be forwarded to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion), Room No. 238, Udyog Bhavan, New Delhi-110011.

DRAFT REGULATIONS

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Third Amendment) Regulations, 2006.

(2) They shall come into force after final publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 4, in sub-clause (iii) of clause (c), the following shall be inserted, namely:—

“Note:— For pressure parts, assembly drawings of boiler capacity 200 MW and above, the scale to be used is 1:50 for drum and 1:100 for General Assembly drawing.”

3. For regulation 39 of the said regulations, the following regulation shall be substituted, namely:—

“39. FLATTENING TEST.—

(1) A section of the tubes not less than 63 mm in length shall be flattened cold between two parallel flat surfaces to a distance between the plates (H) as calculated by the formula given below, without showing any sign of a crack or flaw.

$$H = \frac{(1 + e)t}{e + t/d}$$

Where t = specified thickness of tube (mm)

D = specified outside dia of the tube (mm)

e = a constant, as given below

e = 0.07 for carbon steel with max specified carbon above 0.18%

e = 0.09 for carbon steel with max specified carbon 0.18% or less

(2)(a) During the first step, which is a test for ductility, no crack or break, except as provided for in 39(5) below, shall occur on the inside, outside, or end surfaces in seamless tubes, or on the inside or outside surfaces of welded tubes.

(b) During the second step which is a test for soundness, the flattening shall be continued until the specimen breaks or the opposite walls of the tube meet. Evidence of laminated or unsound material, or of incomplete weld that is revealed during the entire flattening test shall be cause for rejection.

(3) Surface imperfections in the test specimen before flattening, but revealed during the first step of the flattening test, shall be judged in accordance with the finished requirements.

(4) Superficial ruptures resulting from surface imperfection shall not be cause for rejection.

(5) When low D-to-t ratio tubular products are tested, because the strain imposed due to geometry is unreasonably high on the inside surface at the six and twelve o' clock location, cracks at these locations shall not be cause for rejection if the D to t ratio is less than 10 and the carbon content of the material is more than 0.25%.”

4. For regulation 260 of the said regulations, the following regulation shall be substituted, namely:—

“260. Tensile tests

(a) The tensile strength of different grades of material shall be within the limits specified in clause (d) of regulation 9.

(b) The upper yield point at room temperature shall be not less than 50% of the specified minimum tensile strength at room temperature.

3443 GI/06-2

- (c) The breaking elongation in percentage shall be not less than $(N-R_m)/C$

Where R_m = Tensile strength at room temperature in kgf/mm^2

N = a quality index of 100 for plate thickness upto 50mm or 95 for plate thickness over 50mm.

C = 2.2 for only gauge lengths of $L_0 = 5 d_0$ or $L_0 = 5.65 \sqrt{A_0}$

Where L_0 = gauge length

A_0 = original cross section of the rectangular test piece.

d_0 = original diameter of the round test piece.

NOTE : $C = 1.9$ for gauge lengths of $4 \sqrt{A_0}$ for test piece of Appendix-B.

(d) —The minimum values of the stress at proof limit 0.2% at elevated temperature (E_t) may be calculated by multiplying the minimum specified tensile strength at room temperature (R_{20}) by the value of the ratio (E_t/R_{20}) given in the Table below :—

TABLE

Minimum values for the ratio of the stress at proof limit 0.2% at elevated temperature (E_t) to the minimum specified tensile strength at room temperature (R_{20}) of carbon steel boiler plates.

Temperature	*250°C	*275°C	300°C	325°C	350°C	375°C
E_t/R_{20}	0.40	0.38	0.36	0.34	0.33	0.32
Temperature	400°C	425°C				
E_t/R_{20}	0.31	0.30				

*For temperatures lower than 300°C any test required for acceptance purposes (in the absence of records of previous tests at these temperatures) shall be made at 300°C, in which case the proof stress shall be not less than value obtained by calculation from the specified minimum tensile strength at room temperature and the above proof-ratio of 0.36 for 300°C."

5. In regulation 376 of the said regulations, for clause (ff), the following clause shall be substituted, namely :—

"(ff) For boilers used exclusively for electric power generation, the inspection shall be carried out in accordance with the provisions of Appendix JA."

6. In regulation 520 of the said regulations, the following shall be inserted, namely :—

"Note.—For boilers operating at working pressure 100 kg./sq.cm. and above, feed water discharge piping for feed water system without economizer inlet isolating valve can be designated based on boiler design pressure with provision of mechanical relief device, to prevent Boiler Feed Pump (BFP) shut off pressure being communicated to the piping system and with such a feed water system, boiler shall be hydro tested upto the last isolation valve in the feed water line."

7. For Appendix JA to the said regulations, the following appendix shall be substituted, namely :—

"APPENDIX JA

[See regulation 376(ff)]

A. Power Utility Boilers working at a pressure 50 kg/cm² or more and upto 20 years of age

- (1) The boilers working at a pressure 50 kg/cm² or more and upto 20 years of age, generating steam for power generation shall be inspected as detailed below after the expiry of twelve months from the date of inspection carried out in accordance with the procedure provided in regulation 390 and certification of fitness shall be issued by the concerned Inspector of Boilers in the State, through inspection of the following records which shall be made available to the concerned Inspector of Boilers at least thirty days before the expiry of the operating certificate, provided he is satisfied that the boiler can be allowed to be operated for a further period of twelve months.

- Operation data for superheater and reheater temperature excursions from the output of Data Acquisition System (DAS).
- History of Shut downs during the previous year with their causes and actions taken.
- Records of any Non-Destructive test carried out on the boiler pressure parts during the year.
- Water quality to the boiler is maintained up to the requirement of such boilers and on line data of the quality be provided.
- Boiler tube failure record (location, number of tubes repaired/replaced).

- (2) Inspection shall be carried out by the concerned Inspector of Boilers at the expiry of twenty-four months as provided in regulation 390. However, in case shutdown of fifteen days or more is planned any time before expiry of the certification period and after six months of the certification, the **Inspector of Boilers** shall be duly informed so that complete inspection can be scheduled during the said shut down period.

B. Boiler working at a pressure up to 50 kg/cm² and up to 20 years of age.

- (1) The boiler working at a pressure upto 50 kg/cm² and up to 20 years of age generating steam for power generation shall be subjected to Hydraulic Test at pressure equivalent to the working pressure at the expiry of twelve months from the date of inspection carried out in accordance with the procedure provided in regulation 390 and certification of fitness by the concerned Inspector of Boilers in the State, and having satisfied with the operation records as at paragraph A, shall be allowed for running for another period of twelve months.
- (2) Inspection shall be carried out by concerned Inspector of Boilers at the expiry of twenty-four months as provided in regulation 390. However, if shutdown of fifteen days or more is planned any time before expiry of the certification period and after six months of the certification, **Inspector of Boilers** shall be duly informed so that inspection can be scheduled during the said shut down period.

C. Boilers working at a pressure 50 kg/cm² or more, and more than 20 years of age.

- (1) Boiler working at a pressure 50 kg/cm² or more and more than 20 years of age, generating steam for power generation, shall be subjected to Hydraulic test at a pressure 1.25 times the working pressure at the expiry of twelve months from the date of inspection as provided in regulation 390 and certification of fitness by the concerned Inspector of Boilers in the State, and having satisfied the conditions and requirements as at paragraph A, shall be allowed running for another period of twelve months.
- (2) Inspection shall be carried out by the concerned Inspector of Boilers at the expiry of twenty-four months as provided in regulation 390. However, if shut down of fifteen days or more is planned any time before expiry of the certification period and after six months of the certification, Inspector of Boilers shall be duly informed so that inspection can be scheduled during the the said shut down period.

D. Boiler working at a pressure upto 50 kg/cm² and more than 20 years of age :

Boiler working at a pressure up to 50 kg/cm² and more than 20 years of age shall continue to be subjected to inspection every year as provided in regulation 390.

[F. No. 6(7)/2006-Boilers]

V. K. GOEL, Secy., Central Boilers Board

Note :—The principal regulations were published in the Gazette of India vide S.O. 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended vide notifications :—

- | | |
|--|--|
| (i) G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990; | (xx) G.S.R. 131, dated 1st May, 1999. |
| (ii) G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990; | (xxi) G.S.R. 139, dated 8th May, 1999. |
| (iii) G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993; | Errata G.S.R. 201 dated 7th April, 2001. |
| (iv) G.S.R. 516, dated the 23rd October, 1993; | (xxii) G.S.R. 237, dated 31st July, 1999. |
| (v) G.S.R. 634, dated the 25th December, 1993; | (xxiii) G.S.R. 345, dated 23rd October, 1999. |
| (vi) G.S.R. 107, dated the 26th February, 1994; | (xxiv) G.S.R. 397, dated 14th October, 2000. |
| Errata G.S.R. 223 dated the 14th May, 1994; | (xxv) G.S.R. 219, dated 14th April, 2001. |
| (vii) G.S.R. 250, dated the 4th June, 1994; | (xxvi) G.S.R. 496, dated 8th September, 2001. |
| (viii) G.S.R. 402, dated the 13th August, 1994; | (xxvii) G.S.R. 672, dated 15th December, 2001. |
| (ix) G.S.R. 427, dated the 20th August, 1994; | (xxviii) G.S.R. 127, dated 13th April, 2002. |
| (x) G.S.R. 562, dated the 12th November, 1994; | (xxix) G.S.R. 407, dated 22nd November, 2003. |
| (xi) G.S.R. 607, dated the 10th December, 1994; | (xxx) G.S.R. 201, dated 19th June, 2004. |
| (xii) G.S.R. 83, dated the 25th February, 1995; | (xxxi) G.S.R. 203, dated 19th June, 2004. |
| (xiii) G.S.R. 93, dated the 4th March, 1995; | (xxxii) G.S.R. 265, dated 7th August, 2004. |
| (xiv) G.S.R. 488, dated the 9th November, 1996; | (xxxiii) G.S.R. 32, dated 29th January, 2005. |
| (xv) G.S.R. 582, dated the 28th December, 1996; | (xxxiv) G.S.R. 66, dated 26th February, 2005. |
| (xvi) G.S.R. 59, dated the 25th January 1997; | (xxxv) G.S.R. 67, dated 26th February, 2005. |
| (xvii) G.S.R. 117, dated the 1st March, 1997; | (xxxvi) G.S.R. 423, dated 24th December, 2005. |
| (xviii) G.S.R. 172, dated the 29th March, 1997. | (xxxvii) G.S.R. 27, dated 4th February, 2006. |
| (xix) G.S.R. 221, dated the 21st November, 1998. | (xxxviii) G.S.R. 201, dated 12th August, 2006. |

पर्यावरण एवं वन मंत्रालय

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 275.—दिनांक 19-8-2003 के अधिसूचना संख्या जी. एस. आर. 336 भाग-II खण्ड 3 उप खण्ड (1) की 'अनुसूची' के तहत प्रथम पंक्ति की प्रविष्टि संख्या 6 (सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा) में निम्नलिखित संशोधन एतद्वारा किया गया है :—

अनुसूची

1. कनिष्ठ लिपिक
2. डिश वाशर

के लिए

सं. 6 (सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा 25 वर्ष)

को पढ़ा जाए

25 वर्ष तक

[सं. 8(7)/2004-ईई (एम)]

मोहनदासन पी., अवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

CORRIGENDUM

New Delhi, the 31st October, 2006

G.S.R. 275.—The following amendment is hereby made in the first line of entry against No. 6 (Age limit for direct recruits) under 'Schedule' of the Notification No. G.S.R. 336 Part II Sec. 3 Sub-Sec. (i) dated 19-8-2003 :—

SCHEDULE

1. Junior Clerk
2. Dish Washer

For :

No. 6 (Age limit for direct recruits
25 years)

To be read as :

Up to 25 years

[No. 8(7)/2004-EE(M)]

MOHANDASAN P., Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 276.—राष्ट्रपति सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समन्वेषी मात्स्यिकी परियोजना तथा उसके आस्थान (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1977 को, जहां तक उनका संबंध तकनीकी सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई में वैज्ञानिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (वैज्ञानिक सहायक) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं, इत्यादि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन हैं, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
वैज्ञानिक सहायक	17* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक। *(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।		
(8)		9		10		
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समुद्री जीव विज्ञान या प्राणी विज्ञान या समुद्र विज्ञान या मात्स्यिकी विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य या केन्द्रीय मात्स्यिकी शिक्षा संस्थान, मुंबई से मात्स्यिकी विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य।		लागू नहीं होती		दो वर्ष		

3443 GI/06-3

भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	

(11) सीधा	(12)
-----------	------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों द्वारा शत प्रतिशत।	लागू नहीं होता
--	----------------

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---

(13)	(14)
------	------

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------	----------------

[फा. सं. 2/21/2000-एफ वाई प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 31st October, 2006

G.S.R. 276.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Fisheries Project and its base (Group C and D posts) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the post of Technical Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Scientific Assistant in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Scientific Assistant) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, and qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Scientific Assistant	17* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000.	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)

Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in case of Candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by Central Government from time to time).	Master's Degree in Marine Biology or Zoology or Oceanography or Fishery Science from a recognized University or equivalent or Post Graduate Diploma in Fisheries Science of the Central Institute of Fisheries Education, Mumbai or equivalent.	Not applicable	2 years
---	---	----------------	---------

Note : In respect of appointments to which shall be through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)

100% by direct recruitment.	Not applicable.
-----------------------------	-----------------

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Not applicable.	Not applicable.

[F. No. 2-21/2000-Fy, Admn.]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 277.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक) भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई में ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण (रूपए)	वेतनमान (रूपए)	चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक	9* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175-9000 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षित और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षित अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।			परीवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

प्रोन्नति : 5000-8000 रुपए के वेतनमान में ऐसा वैज्ञानिक सहायक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों (जिनके अंतर्गत उनके सहयोजित मात्स्यिकी संगठन भी हैं)/भारतीय वैज्ञानिक औद्योगिक अनुसंधान परिषद आदि के अधीन ऐसे अधिकारी (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 5000-8000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है या समुल्य, और

निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं रखता हो;

(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समुद्री जीव विज्ञान या प्राणी-विज्ञान या समुद्र विज्ञान या मात्स्यिकी विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य केन्द्रीय मात्स्यिकी शिक्षा संस्थान मुंबई से मात्स्यिकी विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —अध्यक्ष
2. निदेशक/उप निदेशक/अवर सचिव, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. उप महानिदेशक (एफ वाई), आंचलिक निदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य
4. उप महानिदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य
5. भारसाधक, केन्द्रीय समुद्री मात्स्यिकी अनुसंधान केन्द्र —सदस्य

[फा. सं. 2/21/2000-एफ वाई प्रशा]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

3443 GI/06-4

New Delhi, the 31st October, 2006

G.S.R. 277.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India (Senior Scientific Assistant) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Scientific Assistant in the Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely:

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Senior Scientific Assistant) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay. — The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification. — No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; - or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. — Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Scientific Assistant	9* (2006) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B'; Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500 -175- 9000	Selection	No	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		2 years	Promotion fail which by deputation including short-term contract	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion : Scientific Assistant in the scale of pay of Rs. 5000—8000 with three years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (Including Short Term Contract) : Officers under the Central/State Governments/Union Territories (including those in sister fisheries organizations Indian Council of Scientific Industrial Research etc. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in the grade in the scale of pay Rs: 5000—8000 or equivalent; and (b) possessing following educational qualifications : Postgraduate Degree in Marine Biology or Zoology or Oceanography or Fishery Science from a recognized University or equivalent or post graduate Diploma in Fisheries Science of the Central Institute of Fisheries Education, Mumbai or equivalent.</p> <p>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years' as on the closing date of the receipt of applications.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Fishery Survey India, Mumbai. —Chairman 2. Director/Deputy Secretary/ Under Secretary, Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries. —Member 3. Deputy Director General (Fy)/ Zonal Director, Fishery Survey of India, Mumbai. —Member 4. Deputy Director General (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai. —Member 5. Officer-in-charge, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai Research Centre, Mumbai. —Member 	<p>Consultation with the UPSC necessary while appointing an officer on deputation including short-term contract.</p>

[F. No. 2-21/2000-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय
(भारत मौसम विज्ञान विभाग)

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 278.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तत्कालीन विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) यांत्रिक काडर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1999 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) यांत्रिक काडर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) यांत्रिक काडर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1999 की अनुसूची में,—

(1) यांत्रिक सहायक (औद्योगिक एककों के लिए यांत्रिक कर्मचारिवृन्द) के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने,

(i) स्तंभ 9 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“नहीं”

(ii) स्तंभ 11 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा”

(iii) स्तंभ 12 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति : ऐसे मैकेनिक श्रेणी-I (औद्योगिक या विद्युत) जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है”

(2) यांत्रिक सहायक (औद्योगिक एककों के लिए बर्दईगिरी) के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने,

(i) स्तंभ 9 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“नहीं”

(ii) स्तंभ 11 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा”

(iii) स्तंभ 12 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति : ऐसे बर्दई श्रेणी-I (औद्योगिक) जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी-अपनी श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है”

(3) यांत्रिक सहायक (अनौद्योगिक एककों के लिए कर्मचारिवृन्द) के पद से संबंधित क्रम सं. 3 के सामने,

(i) स्तंभ 9 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“नहीं”

(ii) स्तंभ 11 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा”

(iii) स्तंभ 12 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति : ऐसे मैकेनिक श्रेणी-I [अनौद्योगिक/रेडियो मैकेनिक/बर्दई श्रेणी-I (अनौद्योगिक)] जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी-अपनी श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है”

टिप्पण : प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए फीडर काडरों में अनुपात, संबंधित फीडर काडर में स्वीकृत पदों की संख्या के अनुसार होगा। यह अनुपात अधिसूचना की तारीख से आरंभ होने वाले प्रत्येक पांच वर्ष के लिए निम्नवत् नियत किया जाएगा।

(1) मैकेनिक श्रेणी-I (अनौद्योगिक) : 69 पद

(2) रेडियो मैकेनिक : 66 पद

(3) बर्दई श्रेणी-I (अनौद्योगिक) : 04 पद

(4) मैकेनिक श्रेणी-I (अनौद्योगिक) के पद से संबंधित क्रम सं. 6 के सामने,

(i) स्तंभ 9 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“नहीं”

- (ii) स्तंभ 11 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
“शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा”
- (iii) स्तंभ 12 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
“प्रोन्नति : ऐसे मैकेनिक श्रेणी-II (अनौद्योगिक) जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष की सेवा की है”
- (5) मैकेनिक श्रेणी-I (औद्योगिक) (जिसके अन्तर्गत मुख्य मैकेनिक के रूप में पदामिहित मैकेनिक श्रेणी-I है) के पद से संबंधित क्रम सं. 7 के सामने,
- (i) स्तंभ 9 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
“नहीं”
- (ii) स्तंभ 11 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
“शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा”
- (iii) स्तंभ 12 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
“प्रोन्नति : ऐसे मैकेनिक श्रेणी-II (औद्योगिक) जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष की सेवा की है”
- (6) मैकेनिक श्रेणी-II (औद्योगिक) पद से संबंधित क्रम सं. 8 के सामने,
- (i) स्तंभ 5 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
“लागू नहीं होता”
- (ii) स्तंभ 8 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
1. मैट्रिक या समतुल्य उत्तीर्ण या 10 + 2 पद्धति के अधीन दसवीं उत्तीर्ण ।
2. (क) किसी मान्यता-प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से किसी इंजीनियरी व्यवसाय में शिल्पकारी में दो वर्ष का प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम होना चाहिए ।
(ख) मोल्डर, वैलडर या चादर धातुकर्मकार जैसे व्यवसायों की दशा में, शिल्पकारी में एक वर्ष का प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम और किसी मान्यता-प्राप्त कर्मशाला से तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।
- (iii) स्तंभ 9 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
“नहीं”
- (iv) स्तंभ 11 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
(क) 20 प्रतिशत प्रोन्नति मेट (औद्योगिक) द्वारा ।
(ख) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।
- (v) स्तंभ 12 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
“20 प्रतिशत प्रोन्नति मेट (औद्योगिक) की जिन्होंने उस पर पर नियुक्ति के पश्चात् 2650-65-3300-70-4000/-रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर चार वर्ष सेवा की है और मैकेनिक पद के लिए अपेक्षित अपने-अपने व्यवसायों मशीनों, शक्ति चालित दाब मशीन, शक्ति चालित धातु काटने की मशीन, चद्दरों की कटाई करने वाली मशीन और इलेक्ट्रानिक पुर्जों को जोड़ने तथा ढांके लगाने आदि के प्रचालन समेत अर्हक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की है ।”
- (7) मैकेनिक श्रेणी-II (अनौद्योगिक) पद से संबंधित क्रम सं. 9 के सामने,
- (i) स्तंभ 5 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
“लागू नहीं होता”
- (ii) स्तंभ 8 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
(क) मैट्रिक या समतुल्य उत्तीर्ण या 10 + 2 पद्धति के अधीन दसवीं उत्तीर्ण ।
(ख) किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से किसी इंजीनियरी व्यवसाय में शिल्पकारी में दो वर्ष का प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम होना चाहिए ।

- (iii) स्तंभ 9 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
"नहीं"
- (iv) स्तंभ 11 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
(क) 20 प्रतिशत प्रोन्नति मेट (अनौद्योगिक) द्वारा ।
(ख) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।
- (v) स्तंभ 12 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
"20 प्रतिशत प्रोन्नति मेट (अनौद्योगिक) की जिन्होंने उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् 2650-65-3300-70-4000/-रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर चार वर्ष सेवा की है और मेकैनिक पद के लिए अपेक्षित अपने-अपने व्यवसायों मशीनों, शक्ति चालित दाब मशीन, शक्ति चालित धातु काटने की मशीन, चद्दरों की कटाई करने वाली मशीन और इलैक्ट्रानिक पुर्जों को जोड़ने तथा टांके लगाने आदि के प्रचालन समेत अर्हक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की है ।"
- (8) बढ़ई श्रेणी-I (अनौद्योगिक) पद से संबंधित क्रम सं. 11 के सामने,
(i) स्तंभ 9 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
"नहीं"
(ii) स्तंभ 11 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
"शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा"
(iii) स्तंभ 12 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
"प्रोन्नति : ऐसे बढ़ई श्रेणी-II (अनौद्योगिक) जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा की है"
- (9) बढ़ई श्रेणी-1 (अनौद्योगिक) के पद से संबंधित क्रम सं. 12 के सामने,
(i) स्तंभ 9 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
"नहीं"
(ii) स्तंभ 11 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
"शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा"
(iii) स्तंभ 12 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
"प्रोन्नति : ऐसे बढ़ई श्रेणी-II (औद्योगिक) जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष की सेवा की है"
- (10) बढ़ई श्रेणी-II (अनौद्योगिक) पद से संबंधित क्रम सं. 13 के सामने,
(i) स्तंभ 5 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
"लागू नहीं होती"
(ii) स्तंभ 8 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
(क) मैट्रिक या समतुल्य उत्तीर्ण या 10 + 2 पद्धति के अधीन दसवीं उत्तीर्ण ।
(ख) सरकार से मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से बढ़ई व्यवसाय में शिल्पकारी का प्रमाण-पत्र पादयकम होना चाहिए ।
- (iii) स्तंभ 9 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
"नहीं"
- (iv) स्तंभ 11 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
(क) 20 प्रतिशत प्रोन्नति मेट (अनौद्योगिक) द्वारा ।
(ख) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।
- (v) स्तंभ 12 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
"20 प्रतिशत प्रोन्नति मेट (अनौद्योगिक) की जिन्होंने उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् 2650-65-3300-70-4000/-रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर चार वर्ष सेवा की है और बढ़ई पद के लिए अपेक्षित अपने-अपने व्यवसायों शक्तिचालित लकड़ी चोरने वाली मशीन, लकड़ी छीलने वाली मशीन, लकड़ी काटने की मशीन और हस्त औजारों आदि के प्रचालन समेत अर्हक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की है ।"

(11) बढई श्रेणी-II (औद्योगिक) के पद से संबंधित क्रम सं. 14 के सामने,

- (i) स्तंभ 5 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
"लागू नहीं होता"
- (ii) स्तंभ 8 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
(क) मैट्रिक या समतुल्य उत्तीर्ण या 10 + 2 पद्धति के अधीन दसवीं उत्तीर्ण ।
(ख) सरकार से मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से बढई व्यवसाय में शिल्पकारी का प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम होना चाहिए और किसी मान्यताप्राप्त कर्मशाला से तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।
- (iii) स्तंभ 9 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
"नहीं"
- (iv) स्तंभ 11 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
(क) 20 प्रतिशत प्रोन्नति मेट (औद्योगिक) द्वारा ।
(ख) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।
- (v) स्तंभ 12 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
"20 प्रतिशत प्रोन्नति मेट (औद्योगिक) की पदोन्नती जिन्होंने उस पर नियुक्ति के पश्चात् 2650-65-3300-70-4000/-रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर चार वर्ष सेवा की है और बढई पद के लिए अपेक्षित अपने-अपने व्यवसायों शक्ति-चलित लकड़ी चीरने वाली मशीन, लकड़ी छीलने वाली मशीन, लकड़ी काटने की मशीन और हस्त औजारों आदि के प्रचालन समेत अर्हक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की है ।"

[सं. ए-12024/03-ई(3)(आर.आर.)(मैक.का.)/एस.एफ.एस.]

अंशुली आर्या, उप महानिदेशक मौसम विज्ञान
(प्रशासन और भंडार)

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. संख्यांक 391 तारीख 07 अक्टूबर, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चात्तर्वर्ती सा.का.नि. संख्यांक 462 तारीख 25 अगस्त, 2001 और सा.का.नि. संख्यांक 140 तारीख 24 अप्रैल, 2004 द्वारा संशोधित किए गए थे ।

MINISTRY OF EARTH SCIENCES

(India Meteorological Department)

New Delhi, the 9th November, 2006

G.S.R. 278.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the erstwhile Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department) Mechanical Cadres (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1999, namely :—

1. (i) These rules may be called the Ministry of Earth Sciences (India Meteorological Department) Mechanical Cadres (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department) Mechanical cadres (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1999;

(1) against serial number 1 relating to the post of Mechanical Assistant (Mechanical Staff for Industrial Units),—

(i) in column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"No"

(ii) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"100% by promotion failing which by direct recruitment"

(iii) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion : Mechanic Grade-I (Industrial or Electrical) with five years of service in the respective grade rendered after appointment thereto on regular basis";

- (2) against serial number 2 relating to the post of Mechanical Assistant (Carpentry Staff for industrial Units),—
- (i) in column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“No”
 - (ii) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“100% by promotion failing which by direct recruitment”
 - (iii) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“**Promotion :** Carpenter Grade-I (Industrial) with five years of service in the respective grade rendered after appointment thereto on regular basis”;
- (3) against serial number 3 relating to the post of Mechanical Assistant (Mechanical Staff for Non-industrial Units),—
- (i) in column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“No”
 - (ii) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“100% by promotion failing which by direct recruitment”
 - (iii) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“**Promotion :** Mechanic Grade-I (Non-Industrial), Radio Mechanic, Carpenter Grade-I (Non-Industrial) with five years of service in the respective grade rendered after appointment thereto on regular basis”;
Note : Ratio amongst the feeder cadres for the purpose of promotion shall be in accordance with the number of sanctioned posts in the respective feeder cadres, the ratio being fixed every five years commencing from the date of publication of this notification as under —
(1) Mechanic Grade-I : 69 posts (Non-Industrial)
(2) Radio Mechanic : 66 posts
(3) Carpenter Grade-I : 04 posts (Non-Industrial)
- (4) against serial number 6 relating to the post of Mechanical Grade-I (Non-Industrial),
- (i) in column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“No”
 - (ii) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“100% by promotion failing which by direct recruitment”
 - (iii) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“**Promotion :** Mechanic Grade-II (Non-Industrial) with at least eight years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis”;
- (5) against serial number 7 relating to the post of Mechanic Grade-I (Industrial) (including Mechanic Grade-I designated as Chief Mechanic),
- (i) in column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“No”
 - (ii) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted; namely :—
“100% by promotion failing which by direct recruitment”
 - (iii) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“**Promotion :** Mechanic Grade-II (Industrial) with at least eight years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis”;
- (6) against serial number 8 relating to the post of Mechanic Grade-II (Industrial),
- (i) in column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
Not applicable.
 - (ii) in column 8, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
1. Passed Matriculation or its equivalent or 10th passed in 10+2 pattern.
2. (a) Should possess two years certificate course in Craftsmanship in an Engineering Trade from a recognized Industrial Training Institute.
(b) In the case of trades like Molder, Welder or Sheet Metal worker a certificate course in Craftsmanship in the trade and three years practical experience from a recognized workshop;

- (iii) in column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“No”
- (iv) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
 - (a) 20% promotion from amongst Mate (Industrial).
 - (b) 80% direct recruitment.
- (v) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
20% Promotion of Mate (Industrial) with four years service in the grade of Rs. 2650-65-3300-70-4000 rendered after appointment thereto on regular basis and subject to passing qualifying trade test comprising operation of Machines, Power Press, Power hacksaw, Shearing Machines, assembly and soldering of electronic component etc. which is required for a mechanic in respective trades.
- (7) against serial number 9 relating to the post of Mechanic Grade-II (Non-Industrial),
 - (i) in column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
Not applicable.
 - (ii) in column 8, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
 - 1. Passed Matriculation or its equivalent or 10th passed in 10+2 pattern.
 - 2. Should possess two years certificate course in Craftsmanship in an Engineering Trade from a recognized Industrial Training Institute.
- (iii) in column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“No”
- (iv) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
 - (a) 20% promotion from amongst Mate (Non-Industrial).
 - (b) 80% direct recruitment.
- (v) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
20% Promotion of Mate (Non-Industrial) with four years service in the grade of Rs. 2650-65-3300-70-4000 rendered after appointment thereto on regular basis and subject to passing qualifying trade test comprising operation of Machines, Power Press, Power hacksaw, Shearing Machines, assembly and soldering of electronic component etc. which is required for a mechanic in respective trades.
- (8) against serial number 11 relating to the post of Carpenter Grade-I (Non-Industrial),
 - (i) in column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“No”
 - (ii) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“100% promotion failing which direct recruitment”
 - (iii) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“**Promotion** : Carpenter Grade-II (Non-Industrial) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis”;
- (9) against serial number 12 relating to the post of Carpenter Grade-I (Industrial),
 - (i) in column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“No”
 - (ii) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“100% promotion failing which by direct recruitment”
 - (iii) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“**Promotion** : Carpenter Grade-II (Industrial) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis”;
- (10) against serial number 13 relating to the post of Carpenter Grade-II (Non-Industrial),
 - (i) in column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
Not applicable.
 - (ii) in column 8, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
 - (a) Passed Matriculation or its equivalent or 10th passed in 10+2 pattern.
 - (b) Should possess trade certificate in Carpentry course from Government recognized Industrial Training Institute.

3443 GI/0.6-6

- (iii) in column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“No”
- (iv) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
(a) 20% promotion from amongst Mate (Non-Industrial).
(b) 80% direct recruitment.
- (v) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
20% Promotion of Mate (Non-Industrial) with four years service in the grade of Rs. 2650-65-3300-70-4000 rendered after appointment thereto on regular basis and subject to passing qualifying trade test comprising operation of Machines, Powersaw, Power Planner, Power Cutter and Hands Tools etc. which is required for a Carpenter in respective trades.
- (11) against serial number 14 relating to the post of Carpenter Grade-II (Industrial),
(i) in column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
Not applicable.
- (ii) in column 8, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
(a) Passed Matriculation or its equivalent or 10th passed in 10+2 pattern.
(b) Should possess trade certificate in Carpentry course from Government recognized Industrial Training Institute with three years practical experience from recognized workshop.
- (iii) in column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“No”
- (iv) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
(a) 20% promotion from amongst Mate (Industrial).
(b) 80% direct recruitment.
- (v) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
20% Promotion of Mate (Non-Industrial) with four years service in the grade of Rs. 2650-65-3300-70-4000 rendered after appointment thereto on regular basis and subject to passing qualifying trade test comprising operation of Machines, Powersaw, Power Planner, Power Cutter and Hands Tools etc. which is required for a Carpenter in respective trades.

[No. A-12024/03-E(3)(RR) (Mech. Cadres)/SFS]

ANSHULI ARYA, Dy. Director General of Meteorology,
(Administration and Stores)

Note : Principal Rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 391 dated the 7th October, 2000 and subsequently, were amended vide GSR No. 462 dated 25th August, 2001 and GSR No. 140 dated the 24th April, 2004.